

Keski-Karjalan seurakunnan seurakunnan tahtotila 2025- eteenpäin

Keski-Karjalan seurakunta koostuu neljästä lähikirkosta ja lähikirkkoalueesta. Seurakunnan työ ja toiminta toteutuu lähikirkkojen kautta ja yhteydessä ja palvelutyön saavutettavuus perustuu lähikirkkojen työhön. Lähikirkkoalueen rajat noudattavat vanhojen tai nykyisten kuntien alueita.

Voidakseen menestyksellisesti hoitaa perustehtävänsä Keski-Karjalan seurakunnan alueella kiinnitämme seurakunnan toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa voimavarojamme seuraaviin painopisteisiin. Painopisteet 1.-4. ovat läpileikkaavia jokaisen toiminnallisen puolen työntekijän työtehtävissä ja niitä varten on luotu läpinäkyvä merkitsemis- ja arviointitapa.

- 1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen yhteisöllisesti toteutettavaksi sekä toteutustavoiltaan monipuoliseksi.** Yhteisöllisyys tarkoittaa yhä useampien seurakuntalaisten osallistumista jumalanpalveluksen suunnitteluun ja toteutukseen. Toteutuksen monipuolisuus tarkoittaa päiväjumalanpalveluksen kehittämistä sekä liturgisesti syventäen että myös eri ikäisiä palvelevaksi. Toisaalta myös monipuolistaminen voi tarkoittaa muita erityisjumalanpalveluksi ja niiden ympärille muodostuvia messuyhteisöjä toteuttaen monipuolista jumalanpalvelus- ja hartauselämää eri ikäisille yhdessä työalojen kanssa.
- 2. Seurakuntalaistoiminnan kehittäminen.** Seurakuntalaisille luodaan keskinäisen palvelun paikkoja. Erityisesti yhteydenpitoa, koulutusta ja tukea sekä seurakuntalaisten lahjoja sekä voimavaroja huomioivia osallistumismahdollisuuksia avataan. Seurakuntalaistoiminta tarkoittaa myös syventävää yhteistyötä eri järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa.
- 3. Koko elämänkaaren kasvun huomioiminen seurakunnan perustehtävään suunnattavassa toiminnassa.** Ymmärrämme, että koko ihmisen elämä on kasvamista ja haasteita koko ihmisen elän ajan ja elämän eri osa-alueilla. Samoin myös ihmisen hengellinen kehittyminen, ”kilvoittelu”, kaartuu koko elinkaaren ajalle. Parhaiten yksilön kilvoittelun tueksi Raamatun sanasta ammentava seurakunnan julistus avaa myös kantavaa voimaa ihmisen elämänkaaren muihin haasteisiin. Julistus, todistus sekä tukeminen ulottuu koko seurakunnan alueella oleviin ihmisiin kuitenkin ekumeniaa kunnioittaen.
- 4. Seurakunta on jo perusolemuksestaan käsin viestivä seurakunta.** Viestimme näkyvästi, kustannustehokkaasti ja oikea-aikaisesti. Seurakunnan työyhteisössä jokainen työntekijä on vastuussa oman työnsä viestimisestä ja työala sekä lähikirkko omastaan. Pysymme hereillä ja kehitämme työyhteisön taitoja aktiivisesti uusien menetelmien osalta.
- 5. Toimitilat ovat talouden mukaan mitoitettut ja toiminnallisesti käyttökelpoiset.** Taloudellinen mitoitus tarkoittaa, että ne tilat, joihin on taloudellisesti varaa, pidetään yllä. Tämä voi tarkoittaa myös sitä, että ylläpidolle luodaan luokitus ylläpidon tasosta. Toiminnallinen käyttökelpoisuus puolestaan tarkoittaa sitä, että niissä tiloissa, joihin toiminta sijoittuu, ovat toimitilat tarkoituksenmukaiset toiminnallisen toteutuksen kannalta.
- 6. Henkilöstön hyvinvointi** käsittää jokaisen työyhteisön yksilön työntekijätaidot kohdattaessa seurakuntalaisia ja työtovereita. Häiritsevän käyttäytymisen suhteen noudatamme välitöntä puuttumista työrauhan takaamiseksi. Hyvinvointiin sisältyvät myös tarkoituksenmukaiset työvälineet ja työskentelyolosuhteet toteuttaa työtehtävät. Tiedonkulun varmistaminen on kirjoitettu työntekijän perehdytysoppaan viestintäosioon. Hyvinvointi sisältää myös sovitut virkistytymis- ja kehittämistilanteet työyhteisönä.

Tahtotilaa tarkastellaan vuosittain ja eri osa-alueiden vaikutuksia sekä toteutumisia kerätään kehitettäessä seurakunnan toimintaa.

RO, J.R.